



Anmeldt tilsyn

	Udfyldes af konsulent
Institution	Stenurten
Adresse	Vodroffs Tværgade 5 c st th
Leder	Lisbeth Lillevang
Status (selvejende/kommunal/privat)	Privat
Normerede pladser 0-3 år	27
Normerede pladser 3-6 år	33
Pædagogisk konsulent	Iben Lunderskov
Dato for tilsynsbesøg	24. februar kl. 10-12

Rammen for det anmeldte tilsyn

Frederiksberg Kommune udfører årligt et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg i samtlige dagtilbud jf. Dagtilbudslovens § 5. Formålet er at sikre, at børns ophold i dagtilbud lever op til lovgivningen og i øvrigt er i overensstemmelse med det serviceniveau, der er fastsat af Kommunalbestyrelsen.

Tilsynene er et vigtigt led i den fortsatte udvikling af kvaliteten i kommunens dagtilbud og varetages af Dagtilbudsafdelingens pædagogiske konsulenter.

Forud for det anmeldte tilsynsbesøg indsender ledelsen oplysninger om de opgaver, som dagtilbuddet er forpligtiget til at arbejde med. På tilsynsbesøget drøfter de pædagogiske konsulenter og ledelsen den pædagogiske praksis og de udviklingstiltag, der foregår i dagtilbuddet. De pædagogiske konsulenter vurderer kvaliteten heraf og der indgås aftaler om yderligere kvalitetsudvikling. Drøftelse, vurdering og aftaler er indeholdt i denne tilsynsrapport.

Status på effektstyring – succeser og udfordringer

Stenurten arbejder løbende med børnenes livsduelighed og skoleparathed. I forhold til skoleparathed, har Stenurten en storegruppe med de ældste børn. De er pt. ved at lave et teaterstykke, hvor der arbejdes med samarbejde, koncentration og at vente på tur. Stenurten har gode erfaringer med at arbejde på denne måde fra tidligere år. Børnene i storegruppen har været optagede af Falkoprocessen Optagede af Frederiksberg kommunes miljø og energiprojekt.

Projektet omhandler udover miljø også at spare på strømmen og genbrug. Gruppen har også deltaget i H. C. Andersendage.

I teaterstykket har børnene valgt hver en rolle, som der er lavet et stykke over.

Både miljø og H. C. Andersen indgår. Stykket bliver interaktivt, så forældrene skal deltage aktivt.

Stenurten besøger alle de skoler, som børnene skal gå på. Dog uden aftaler, hvor de bare kigger. Stenurten deltager desuden i Frederiksberg kommunes overgangsarbejde.



Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	Stenurten sikrer arbejdet med effektstyring ud fra de opsatte udviklingspunkter, skoleparathed og livsduelighed.
Aftaler og opfølgning	-

Hvordan arbejder institutionen med og evaluerer læreplaner, herunder børnemiljø og indsats for børn med særlige behov	
<p>Stenurten har løbende arbejdet med at revidere de pædagogiske læreplaner. Der evalueres løbende for at sikre, at alle læreplanstemaer dækkes ind. Når der evalueres, er medarbejderne opmærksomme på, at alle børns behov dækkes. Ved fastelavsklip benyttes fx afkrydsningseddeler til at sikre, at alle børn får tilbuddet. Stenurtens leder har deltaget i ledernetværkets studietur til Hamborg, og fik på turen inspiration fra deres måde at arbejde på, hvor de fx arbejder med æbler en lang periode, og så efterfølgende i evalueringen konstaterer, hvilke læringsmål, der blev opfyldt.</p> <p>Stenurten afventer den varslede nye lovgivning om de pædagogiske læreplaner og har planlagt at deltage i opkvalificering i samarbejde med de øvrige private dagtilbud i Frederiksberg Kommune, som har indgået en aftale med Dorthe Filtenborg.</p> <p>I den daglige pædagogiske praksis, lægger Stenurten vægt på, at der arbejdes i mindre grupper. Der er ikke pt. behov for at lave en decideret plan for det. Der arbejdes med fokusområder i perioder. Pt. er det sanser og bevægelse. Sidste år var det krible krable. I starten var de pædagogiske aktiviteter planlagt af medarbejderne og børnenes input blev inddraget. Senere blev deres input bærende for resten af planlægningen. Både voksne og børn blev grebet af det, så det blev forlænget. Ledelsen fortæller, at det har været givende at se børnenes begejstring. Der opstod en del ting undervejs, som ikke var planlagt på forhånd. Eksempelvis kom der en del bark fra Sverige, som der var en masse biller på. Det var børn og voksne meget optagede af.</p> <p>Stenurten arbejder med Remida, hvor genbrug er et bærende element. Alle fundne ting kan bruges og udvikle fantasien. Der er fokus på æstetik og innovativ praksis. Lige nu får børnene fx papkasser, som de er ved at lave ting af. Et barn var optaget af at lave tegninger af Titanic. Dette har bredt sig i børnegruppen, så nu laves der skibe i mange afskygninger.</p> <p>Ledelsen beretter, at de modtager tilbagemeldinger fra forældrene om, at tankegangen og tilgangen til genbrug udbredes til hjemmene.</p>	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	<p>Stenurtens pædagogiske læreplaner bruges i høj grad som arbejdsredskab og det pædagogiske arbejde sikres tilrettelagt, så børnene har gode muligheder for indflydelse.</p> <p>Stenurten har desuden fokus på den løbende evaluering for at sikre alle børns udvikling og læring.</p>
Aftaler og opfølgning	-

Hvordan arbejder institutionen med inkluderende praksis	
Stenurten oplever, at de fleste børn er en aktiv del af fællesskabet. I de tilfælde, hvor der er brug for at støtte børnegruppen, er der mangeårig erfaring med, at når	



<p>en udfordring bliver italesat og alle bliver opmærksomme på det, så sker der en positiv udvikling. Stenurten laver individuelle hensyn fx til når børn modtages om morgenen. Hvert barn får sin særbehandling efter behov, da alle børn er forskellige. Stenurten lægger vægt på at arbejde meget på børnenes præmisser. Forældreopbakningen er god. Der er et godt samarbejde med forældrene, hvilket øger mulighederne for at arbejde inkluderende. Stenurten samarbejder desuden med PPR og Frederiksberg Kommunes ressourcekonsulenter efter behov. Der opleves en lang responstid i samarbejde med PPR. Det opleves som værende et tungt system at arbejde i. Stenurten benytter også paraplyorganisationens psykologer. Disse benyttes også af forældrene efter behov, hvilket institutionen opfordrer til.</p>	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	Stenurten arbejder med inklusion ud fra den aktuelle børnegruppe, hvor det sikres at alle børn har muligheder for aktiv deltagelse.
Aftaler og opfølgning	Opfølgning på det oplevede samarbejde med PPR – punktet tages op på næste anmeldte tilsyn.

Institutionens pædagogiske praksis, udvikling og kvalitet, herunder hvordan kvaliteten i institutionen sikres	
<p>Ledelsen giver udtryk for, at overgangen til privat driftsform har bevirket, at der har været meget fokus indadtil i en periode. De oplever, at Stenurten nu i højere grad er klar til og har lyst til at være mere udadrettede. Der vil derfor være mere fokus på at få indtryk udefra til at støtte udviklingen og kvaliteten i 2017. Ledelsen fortæller, at det daglige arbejde med børnene fungerer godt. Personalemøderne er præget af stort engagement. Medarbejderne og ledelsen er glade for arbejdet med børnene og for samarbejdet med forældrene.</p>	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	Det er min faglige vurdering, at ledelsen i fornødent omfang har fokus på den fortsatte kvalitetsudvikling i Stenurten.
Aftaler og opfølgning	Opfølgning på næste anmeldte tilsynsbesøg.

Ledelsesopgaven, herunder samarbejdet i ledelsesteamet.	
<p>Ledelsen fortæller, at de oplever, at samarbejdet er velfungerende. Den nye ledelsesform er driftet og ledelsen vurderer, at tiden er inde til at få mere inspiration til hele institutionen. Der er fokus på at optimere nogle af opgaverne. Fx tager det lang tid at administrere ventelisten. Forældrebestyrelsen holder listen ajour og sender tilbud ud og ledelsen giver mulighed for rundvisning på mandage. Det opleves dog tidskrævende, da der er mange opkald fra interesserede forældre.</p> <p>Ledelsen har et stort kendskab til den pædagogiske praksis, da de begge er en del af den pædagogiske praksis. De har relativt få ledelsestimer og megen tid på stuerne med medarbejdere og børn. Det opleves som en fordel, da ledelsesmæssige beslutninger tages tæt på dem, der skal udføre beslutningerne.</p>	



Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	Stenurten's ledelse har et tæt samarbejde med forældre og medarbejdere, hvilket medvirker til, at ledelsesbeslutninger tages med udgangspunkt i at sikre børnenes trivsel og udvikling.
Aftaler og opfølgning	-

Opfølgning på seneste uanmeldte tilsyn	
I forbindelse med seneste uanmeldte tilsyn blev Stenurten anbefalet at drøfte pædagogisk praksis uden afbrydelser.	
<p>Ledelsen fortæller, at der generelt er øget opmærksomhed på ikke at afbryde. Indretningen inddrages i forhold til at sikre, at børnene kan få gode muligheder for at indgå i nærværende relationer med de andre børn og med de voksne. Her er der fx fokus på opdeling af rummene, så der kommer flere mindre legezoner, hvor der er plads til fordybelse.</p> <p>Anbefalingerne og de konkrete observationer fra det uanmeldte tilsynsbesøg, er desuden blevet behandlet på et personalemøde, fx ved at alle medarbejdere skulle pudse næse på hinanden - for at huske på, at kommunikation er vigtig. Ledelse og medarbejdere har også talt eksempler fra dagligdagen igennem, for at få øje på, om der var andre steder, hvor der kunne være mulighed for at udvikle kvaliteten med relativt få justeringer.</p>	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	Det er min faglige vurdering, at Stenurten i høj grad har imødekommet anbefalingen fra seneste uanmeldte tilsyn. Jeg finder, at det er en humoristisk og meget sanselig måde at behandle anbefalingen på, og jeg er forvisset om, at denne måde kan medvirke til at udvikle den i forvejen gode pædagogiske praksis i Stenurten yderligere.
Aftaler og opfølgning	-

Opfølgning på aftaler fra seneste anmeldte tilsyn	
Kommunikation med forvaltningen: Stenurten oplever stadig at få mails med invitationer til noget, som de ikke kan komme med til.	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	Den pædagogiske konsulent, som er tilknyttet Stenurten, vil gøre en indsats for at Stenurten fremadrettet vil modtage relevant information fra Frederiksberg Kommune. Hvis Stenurten oplever u hensigtsmæssig kommunikation, bedes de kontakte den pædagogiske konsulent, så der kan rettes op på det.
Aftaler og opfølgning	Opfølgning løbende og i forbindelse med næste anmeldte tilsynsbesøg.

Lederens indsendte forslag til punkter til dagsordenen	
<ul style="list-style-type: none"> a. At blive lidt klogere på, hvad de nye lærerplaner skal indeholde. b. Gode ideer til at arbejde med BMVen i vuggestuen. 	



Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	<p>a. Det vides endnu ikke, hvad de nye læreplaner kommer til at indeholde. Den pædagogiske konsulent gav sit bud ud fra mastergruppens dokumenter. Vi afventer den nye lovgivning.</p> <p>b. Det forventes at de nye læreplaner vil indeholde elementer vedr. børnemiljø. Det er derfor min anbefaling, at Stenurten afventer den nye lovgivning. Evt. kan der i perioden frem til lovgivningen kendes findes inspiration på følgende hjemmeside: www.dcum.dk</p>
Aftaler og opfølgning	-

Konsulentens udvalgte punkter fra tilsynsforberedelsen	
<p>a. Virksomhedsplan. Stenurten gøres opmærksomme på, at virksomhedsplanen skal revideres årligt senest i februar, der år den er gældende for jf. godkendelseskriterierne for private dagtilbud.</p> <p>b. Samarbejde med sundhedsplejen. Stenurten vil gerne tage imod tilbuddet om besøg fra sundhedsplejen med fokus på hygiejne og sundhed.</p>	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	-
Aftaler og opfølgning	<p>Ledelsen vil sikre, at kravene til revidering af virksomhedsplanen overholdes. Den vil blive revideret senest inden næste anmeldte tilsynsbesøg. Der er indgået aftale om besøg af sundhedsplejen til maj 2017.</p>

Kort sammenfatning af konkrete aftaler og opfølgning	
Status på effektstyring – succeser og udfordringer	Stenurten sikrer arbejdet med effektstyring ud fra de opsatte udviklingspunkter; skoleparathed og livsduelighed.
Hvordan arbejder institutionen med og evaluerer læreplaner, herunder børnemiljøvurderinger og indsats for børn med særlige behov	<p>Stenurtens pædagogiske læreplaner bruges i høj grad som arbejdsredskab, og det pædagogiske arbejde sikres tilrettelagt, så børnene har gode muligheder for indflydelse.</p> <p>Stenurten har desuden fokus på den løbende evaluering for at sikre alle børns udvikling og læring.</p>
Hvordan arbejder institutionen med inkluderende praksis	Stenurten arbejder med inklusion ud fra den aktuelle børnegruppe og sikrer, at alle børn har muligheder for aktiv deltagelse.
Institutionens pædagogiske praksis, udvikling og kvalitet, herunder hvordan kvaliteten i institutionen sikres	Det er min faglige vurdering, at ledelsen i fornødent omfang har fokus på den fortsatte kvalitetsudvikling i Stenurten.
Ledelsesopgaven, herunder samarbejdet i ledelsesteamet.	Stenurtens ledelse har et tæt samarbejde med forældre og medarbejdere, hvilket medvirker til, at



	ledelsesbeslutninger tages med udgangspunkt i at sikre børnenes trivsel og udvikling.
Opfølgning på seneste uanmeldte tilsyn	Det er min faglige vurdering, at Stenurten i høj grad har imødekommet anbefalingen fra seneste uanmeldte tilsyn.
Opfølgning på aftaler fra seneste anmeldte tilsynsbesøg	Den pædagogiske konsulent, som er tilknyttet Stenurten, vil gøre en indsats for at Stenurten fremadrettet vil modtage relevant information fra Frederiksberg Kommune. Opfølgning løbende og i forbindelse med næste anmeldte tilsynsbesøg.
Lederens indsendte forslag til punkter til dagsordenen	Lederens indsendte punkter blev drøftet.
Konsulentens udvalgte punkter fra tilsynsforberedelsen	Ledelsen vil sikre, at kravene til revidering af virksomhedsplanen overholdes. Den vil blive revideret senest inden næste anmeldte tilsynsbesøg. Der er indgået aftale om besøg af sundhedsplejen til maj 2017.